

CHANGE MANAGEMENT



Enroll
people



Increase
capability



Experiment
with possibility



Celebrate
progress



Imagine
Future

SVILUPPO POTENZIALE

AREE DI FOCUS

1

SELF AWARENESS

2

SELF DIRECTION

4

EVOLUTIONARY
LEADERSHIP

3

SELF MANAGEMENT





Line Managers

14

Staff Members

2

TOTAL TARGET

16

INTERVENTO LINE

ASSESSMENT LINE



human innovation



PRICING

PROGETTAZIONE - INTERVENTO LINE



16 Assessment individuali

- Testistica psicometrica Extended DiSC®
- Restituzione one to one 2h ore
- Report individuale di 20 pagine ciascuno

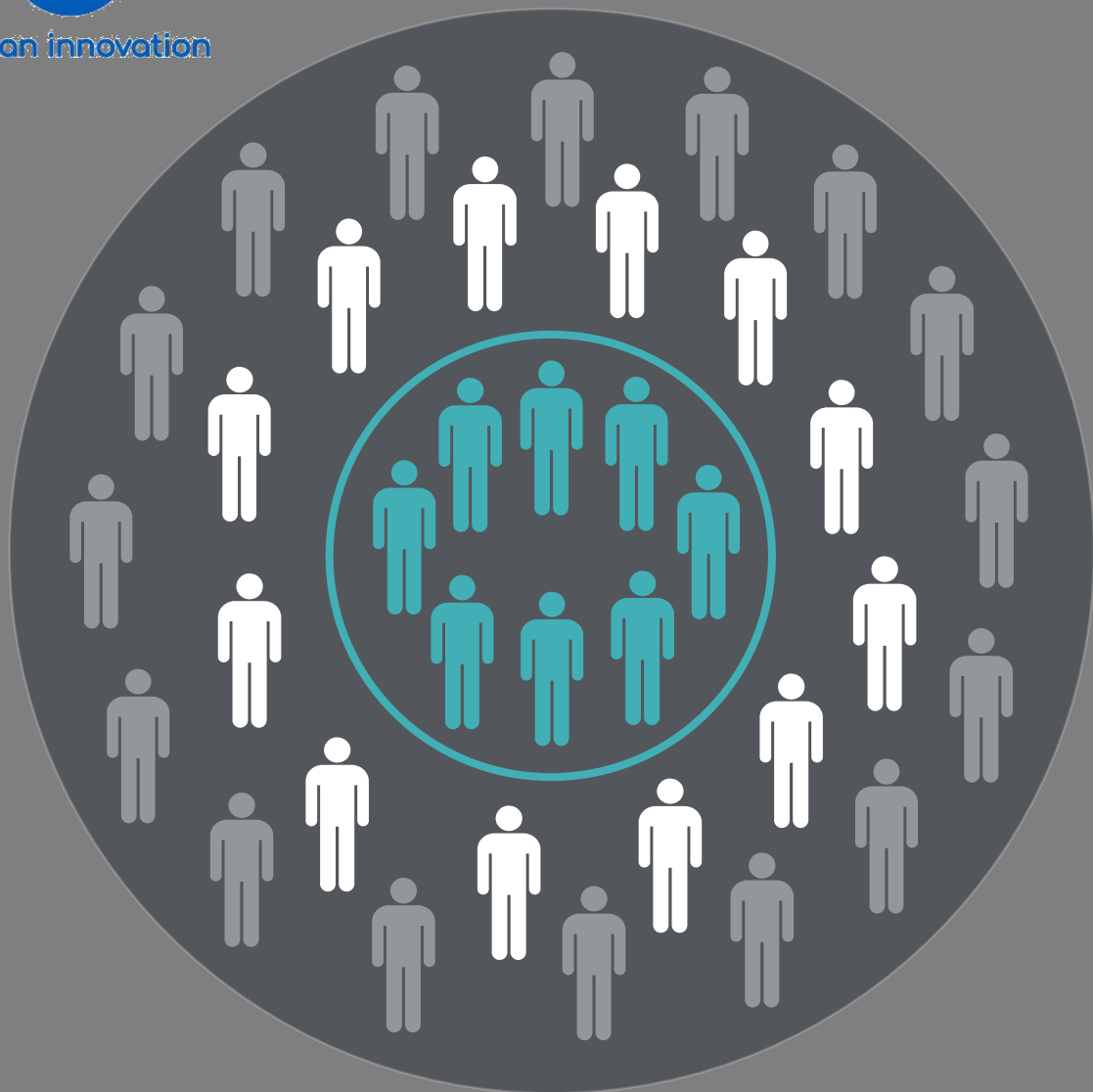
Fino a 3 Assessments di Team

- Aula di 3 ore
- Mappe competenze e soft skills di team

2 giornate formative experience

- 2 cicli di aule complete - 8/10 partecipanti caduna (8 ore giornata/aula)
 - CHANGE MANAGEMENT
 - INDIVIDUAL CONTRIBUTOR
-

INTERVENTO COMUNICAZIONE



FUNZIONE COMUNICAZIONE

Staff members

6

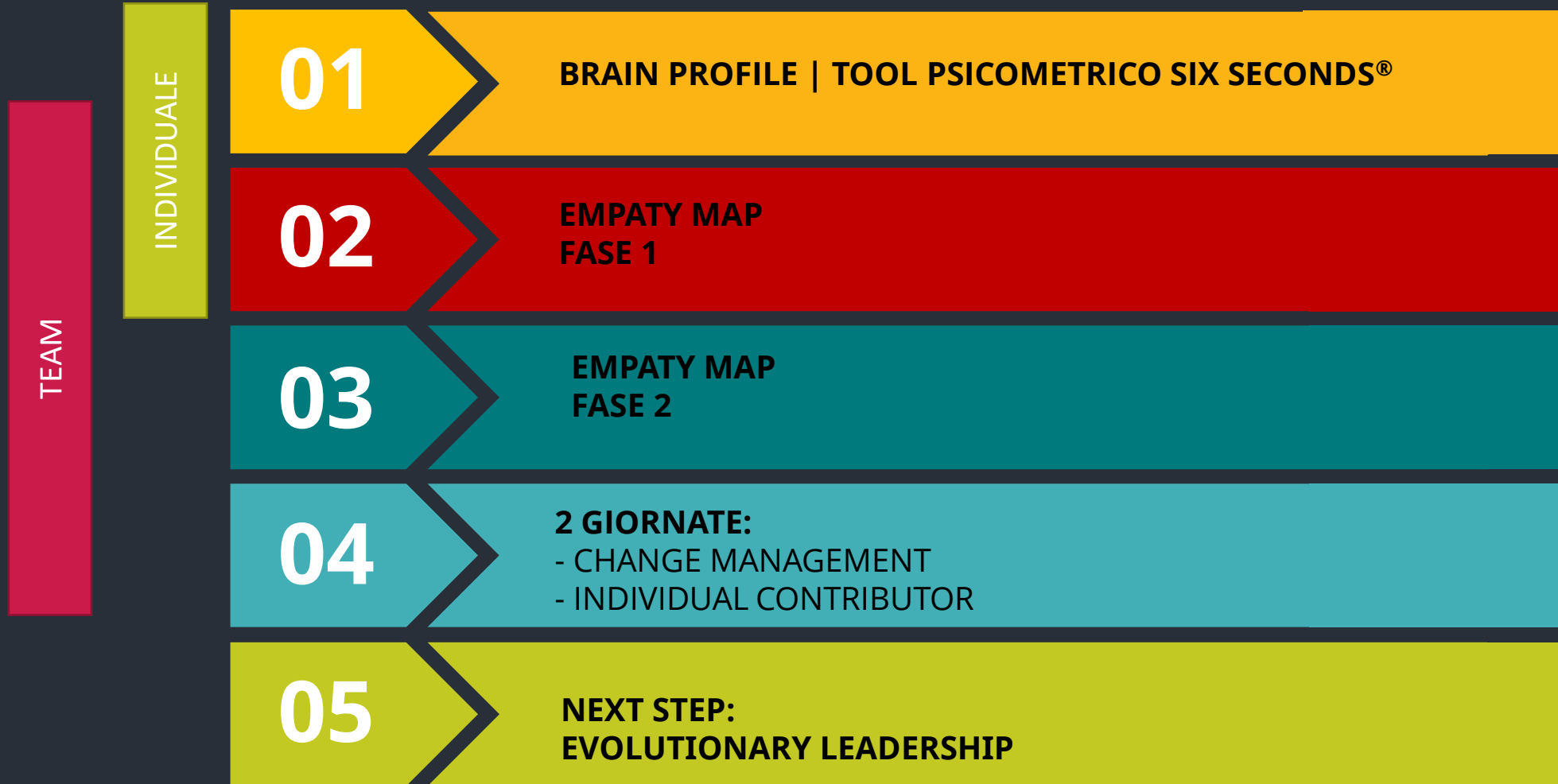
TOTAL TARGET

6

COMUNICAZIONE



human innovation



PRICING

PROGETTAZIONE - INTERVENTO COMUNICAZIONE



6 Assessment BRAIN

PROFILE

Test di psicometria SIX SECONDS®
Restituzione one to one (90 minuti cad.)
Report individuale



TEAM MAP

Aula di 4 ore di team coaching



EMPATY MAP

3 giornate aula
(4 ore giornata/aula)



2 giornate formative experience

- CHANGE MANAGEMENT
- INDIVIDUAL CONTRIBUTOR

(8 ore giornata/aula)

ottobre



ENGAGE PEOPLE
ISTITUZIONE L&D
PRESENTAZIONE
PREPARAZIONE
INTERVENTO

novembre



START
INTERVENTO
INCREASE
CAPABILITIES

dicembre



AULA & COACHING
EXPERIMENT WITH
POSSIBILITY



FOLLOW UP
CELEBRATE
PROGRESS

202



NEXT STEP
EVOLUTIONARY
LEADERSHIP
FEED BACK
LEADERSHIP ASSESSMENT
A 360° (LINE)

Team



CON ESPERTI E DOCENTI DI
ALTISSIMA ESPERIENZA PER
COSTRUIRE LA MIGLIORE
ESPERIENZA DI SVILUPPO PER TE
E LE TUE PERSONE

STEPS

03

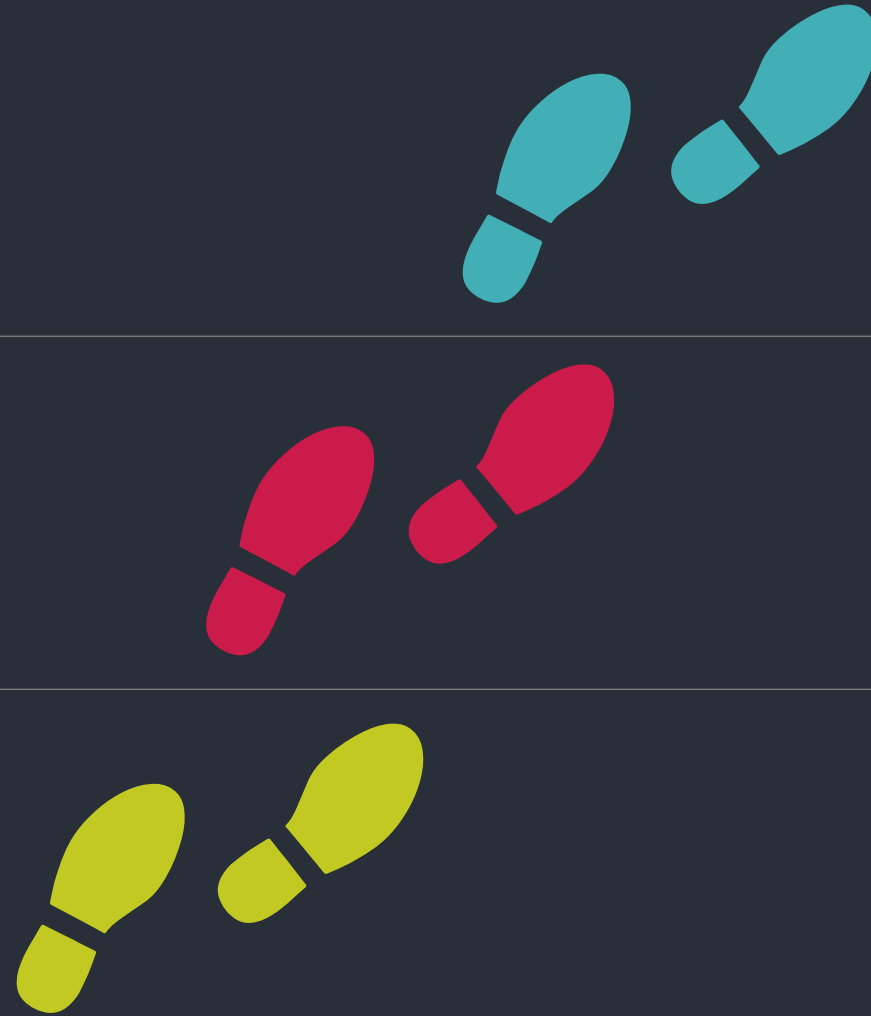
READY STEADY GO

02

ALLINEAMENTO PROPOSTA E
MEETING CON SOCIETA' DI
RICERCA E ACCETTAZIONE
PROPOSTA

01

ANALISI PROPOSTA
HR DEP RIFERIMENTO



INTERVENTI IN RICERCA INNOVAZIONE E SVILUPPO:

La recente disciplina fiscale ha introdotto importanti agevolazioni fiscali in favore delle imprese nazionali per promuovere lo sviluppo digitale delle imprese e l'adeguamento dell'organizzazione aziendale alle innovazioni tecnologiche.

In tale ambito si segnala in particolare il credito di imposta per la ricerca e lo sviluppo delle imprese (**c.d. Bonus Ricerca**) introdotto nell'ordinamento tributario dall'art. 3 del D. L. 23.12.2013, n. 145 (in seguito modificato dalle Leggi di Stabilità per il 2015 e per il 2017). Sono soggetti beneficiari del credito di imposta tutte le imprese che investano in attività di ricerca e sviluppo, a prescindere dalla forma giuridica adottata, dal regime contabile prescelto e dalle dimensioni aziendali. Sono escluse dall'agevolazione soltanto le imprese sottoposte a procedura concorsuale avente carattere liquidatorio o fallimentare.

L'agevolazione consiste in un credito di imposta commisurato agli investimenti effettuati in ricerca e sviluppo (fino all'importo di 5.000.000 € per i periodi 2015 e 2016, e di 20.000.000 € dal 2017 in poi) ed utilizzabile esclusivamente in compensazione. In particolare, la compensazione può riguardare tutti i pagamenti tributari dovuti dall'impresa (Iva, ritenute, Ires, Irap), nonché i contributi Inps dovuti sui dipendenti. La compensazione è ammessa a decorrere dal periodo di imposta successivo a quello in cui sono stati sostenuti i costi relativi agli investimenti sulla ricerca.

Il nucleo concettuale della ricerca consiste nella innovazione della piattaforma di conoscenze adottate per lo svolgimento di una attività industriale e quindi per la competitività sul mercato. Nella legge sono stabilite alcune forme di ricerca sostanzialmente riconducibili a **tre tipologie di intervento**:

- a. **Ricerca fondamentale (o ricerca di base) a prevalente carattere scientifico;**
- b. **Ricerca industriale, diretta ad incrementare le conoscenze dell'impresa in ordine alla propria attività aziendale;**
- c. **Sviluppo sperimentale, attraverso il quale i progetti di ricerca vengono sperimentati sul campo per verificare/implementare le conoscenze astratte ottenute con la ricerca.**

La ricerca e lo sviluppo possono riguardare sia la **creazione o l'innovazione strutturale di un prodotto** (innovazione di prodotto), sia **l'implementazione e/o la trasformazione e/o la individuazione originale di un processo industriale** (innovazione di processo). In ogni caso, non costituiscono ricerca e sviluppo le attività di mera manutenzione, le modifiche non significative a prodotti e/o processi, i meri abbellimenti di prodotti etc.

Per tutti gli approfondimenti con riferimento alla materia in argomento, rivolgiti al tuo commercialista di fiducia.